

WARSZTAT

HR DIVERSITY

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ
WYZWANIA HR
KORZYŚCI DLA FIRMY

13-14 CZERWCA 2018, WARSZAWA

HR DIVERSITY

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ - WYZWANIA HR - KORZYŚCI DLA FIRMY

RÓŻNORODNOŚĆ JEST SOLĄ ŻYCIA: POZWOLI CI ROZWINĄĆ UMIEJĘTNOŚCI, POWSTRZYMAĆ OD STAGNACJI I PODTRZYMA MOTYWACJĘ.

~BEN MOON

Każda organizacja, firma to mnóstwo procesów, produktów, usług, narzędzi, ale przede wszystkim to ludzie, osoby, które budują firmę, stanowią o jej kulturze, jakości i postrzeganiu przez innych.

Człowiek, który buduje organizację, niezależnie od tego, jakie stanowisko w strukturze zajmuje, jest jej kluczowym ogniwem. Na wartość organizacji wpływa różnorodność doświadczeń, ale również, a może przede wszystkim, samych ludzi – ich pochodzenia, kultury, zainteresowań. Ta właśnie różnorodność i zarządzanie nią stanowi bardzo duże wyzwanie dla każdej organizacji. Ale odpowiednie podejście do tego wyzwania powoduje, że firma zyskuje znacznie więcej niż najnowocześniejsze narzędzia.

O tym, jak ważne jest zarządzanie różnorodnością będziemy mówić podczas HR Diversity, do udziału w którym gorąco Państwa zachęcam. Podczas tego dwudniowego spotkania będziemy mówić o wielu wyzwaniach, wśród których szczególną uwagę poświęcimy:

- wyzwaniom w kontekście zarządzania wielokulturowymi zespołami,
- zarządzaniu wiekiem, zarówno w kontekście osób 50+ jak również młodego pokolenia ludzi dopiero wkraczającego na rynek pracy,
- równouprawnienia i tolerancji – w bardzo szerokim kontekście, nie pomijając najbardziej wrażliwych tematów,
- równym szansom na rynku pracy dla osób z niepełnosprawnością.

Udowodnimy każdemu z Państwa, że zarządzanie różnorodnością ma bardzo wiele płaszczyzn, wymiarów, wyzwań i korzyści. Przedstawimy wiele studiów przypadków, ale również zaangażujemy Państwa podczas dwóch warsztatów, które nie tylko będą dużą dawką wiedzy, ale również refleksji i pomysłów.

Zachęcam Państwa do udziału w tym naprawdę ważnym i wyjątkowym spotkaniu.

Do zobaczenia!

Rafał Szary

Uczestnikom spotkania gwarantujemy:

- Bardzo dużą dawkę wiedzy i pomysłów do wykorzystania w firmie
- Znakomitą atmosferę sprzyjającą zdobywaniu wiedzy, poszerzania horyzontów i wspólnych dyskusji
- Czas na nawiązanie wartościowych kontaktów biznesowych
- Zupełnie nowe spojrzenie na wyzwania w zakresie zarządzania różnorodnością

Kogo nie może zabraknąć podczas spotkania?

- Dyrektorów Personalnych
- Managerów HR
- HR Biznes Partnerów
- Specjalistów odpowiedzialnych za politykę personalną
- Osób zarządzających zespołami, dla których człowiek stanowi kluczowe ogniwo organizacji

ORGANIZATOR:



RE Conferences, ul. Libijska 10C, 03-977 Warszawa
info@reconferences.pl || www.reconferences.pl || tel. 22 299 62 84

PATRON MEDIALNY



HR DIVERSITY

PROGRAM - DZIEŃ 1: 13 CZERWCA 2018

8:30 Rejestracja uczestników, powitalna kawa

9:00 Życie bez nienawiści - przeciwdziałaj dyskryminacji

Draginja Nadaždin, Dyrektorka, Amnesty International

Amnesty International działa na rzecz społeczeństwa opartego na empatii, otwartości i szacunku, w którym hejt, mowa nienawiści i przestępstwa z nienawiści są zjawiskiem marginalnym, a osoby narażone na nie oraz osoby działające przeciwko temu zjawisku mogą czuć się bezpiecznie. Podczas prezentacji zostaną przedstawione wyniki badań organizacji na temat przestępstw z nienawiści w Polsce oraz cyberprzemocy wobec kobiet w kilku krajach europejskich, w tym w Polsce. Badania te pokazują dlaczego mowa nienawiści i przestępstwa z nienawiści to naruszenie prawa do bezpieczeństwa i życia wolnego od przemocy, poniżenia i od dyskryminacji oraz dlaczego warto działać na rzecz zmiany społecznej, by skutecznie przeciwdziałać nienawiści i przemocy motywowanej uprzedzeniami.

10:00 Różnorodność talentów w zespole i organizacji

Lidia Kanach, Ekspert HR, Strengths Coaching

- Każdy ma talent. 34 talenty wg Gallupa
- Ile talentów, tyle różnych motywacji
- Poznanie swych talentów jako element akceptacji i szacunku dla różnorodności, i jej potrzeby
- Różnorodność talentów kluczowym elementem sukcesu zespołu
- Partnerstwo czyli słowo o efektywnym wykorzystaniu talentów ku sukcesowi jednostki i zespołu
- 4 domeny mocnych stron czyli jakie jest DNA Twojego zespołu i czy jest ono optymalnie różnorodne?

10:50 Przerwa na kawę i networking

11:10 Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami (OzN) jako przejaw różnorodności w organizacji – przykłady dobrych praktyk w SUEZ Polska

Iga Jendrych, Młodszy Specjalista ds. Rekrutacji i Projektów HR, SUEZ Polska

- Trudna rola pioniera – historia zatrudnienia OzN w SUEZ Polska
- Doświadczony partner, trener pracy, praca zdalna – wybrane dobre praktyki SUEZ Polska
- Dzielimy się know-how - działania promującego zatrudnianie OzN
- Idąc o krok dalej - Fundacja SUEZ Jesteśmy z Tobą

12:00 Środowisko multikulturowe – kompetencje managera do zarządzania zespołem multikulturowym

- Różne kultury, różne podejście do pracownika
- Dlaczego warto rozbudowywać zespoły multikulturowe w organizacji?
- Wyzwania managera i HRU w kwestii zespołów multikulturowych

12:50 Przerwa na lunch

13:50 Szklane sufity – czy istnieją naprawdę?

- Wyniki badań dotyczące postrzegania kobiet w zarządach i zarządzaniu
- Programy wspierające rozwój kobiet w zarządzaniu organizacją

14:40 Strategie zarządzania różnorodnością

Karolina Rybus-Przeniosło, Professional Coach, Business Consultant

- Zarządzanie różnorodnością jako podstawa budowania potencjału ludzkiego w organizacji
- Dlaczego zarządzanie różnorodnością jest ważne i dlaczego będzie jeszcze ważniejsze?
- Zarządzaj różnorodnością – dorównaj najlepszym

15:30 Przerwa na kawę i networking

15:50 Strategia zarządzania wiekiem w organizacji

- Czy 50+ to jakakolwiek granica? O stereotypach wśród pracowników słów kilka
- Millenialsi – wiele hałas o nic?
- Dojrzały wiekiem – dojrzały doświadczeniem vs. Młodzi gniewni
- Czy wiek ma naprawdę znaczenie w kwestiach zatrudniania dobrych specjalistów?
- Jak zarządzać zespołem zróżnicowanym wiekowo?

16:40 Zakończenie pierwszego dnia warsztatów

HR DIVERSITY

PROGRAM - DZIEŃ 2: 14 CZERWCA 2018

8:30 Rejestracja uczestników, powitalna kawa

9:00 WARSZTAT 1: Prawne aspekty różnorodności w firmie

Justyna Tyc, Radca prawny w Praktyce Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych kancelarii DZP

- Zasada równego traktowania w zatrudnieniu i zakaz dyskryminacji w miejscu pracy (uwagi ogólne, dyskryminacja pośrednia i bezpośrednia, kryteria dyskryminacji, omówienie niedopuszczalnych zachowań na przykładach)
- Równe traktowanie i zakaz dyskryminacji w procesie rekrutacji
- Sankcje za dyskryminowanie i nierówne traktowanie kandydatów i pracowników – na jakie roszczenia pracowników i kandydatów narażony jest pracodawca
- Kryteria doboru pracowników do zwolnienia a dyskryminacja
- Równe traktowanie w zakresie wynagradzania - jak poprawnie kształtować politykę wynagrodzeń w firmie
- Dobre praktyki w zatrudnianiu - procedura/regulamin przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy z uwzględnieniem korzyści prawnych i wizerunkowych

11:00 Przerwa na kawę i networking

11:20 WARSZTAT 2: Wykorzystanie potencjału różnorodności – wiedza i dobre praktyki - część 1

Monika Kantowicz-Gdańska, Trener rozwoju osobistego i grupowego, MKG Consulting

- Różnorodność – coż to właściwie jest?:
 - o Definiowanie różnorodności i doświadczanie różnorodności
 - o Moje podejście do różnorodności
 - o Znaczenie ukrytych uprzedzeń i rola „wewnętrznego reżysera”
 - o Przechodzenie z trybu narracji do trybu bezpośredniego doświadczania

12:30 Przerwa na lunch

13:15 WARSZTAT 2: Wykorzystanie potencjału różnorodności – wiedza i dobre praktyki - część 2

Monika Kantowicz-Gdańska, Trener rozwoju osobistego i grupowego, MKG Consulting

- Paradoxs różnorodności – o dualnym wpływie różnorodności na zdolność zespołów do generowania pomysłów i innowacji
 - o Pozytywne aspekty różnorodności
 - o Zjawiska negatywne wynikające z różnorodności
 - o Rola lidera w zarządzaniu różnorodnością w zespole
 - o Organizacyjne dobre i złe praktyki w zakresie zarządzania różnorodnością – refleksje i wnioski
- Zarządzanie różnorodnością w praktyce - uwalnianie potencjału różnorodności
 - o Wymiar indywidualny, grupowy i organizacyjny w zarządzaniu różnorodnością
 - o Wykorzystanie obrazu w uwalnianiu potencjału różnorodności
 - o Przykłady z praktyki
 - o Organizacyjny i/lub osobisty plan działań w zakresie uwalniania potencjału różnorodności

16:30 Zakończenie warsztatów i wręczenie certyfikatów potwierdzających uczestnictwo

Opinie uczestników warsztatów RE Conferences

Bardzo ciekawe wydarzenie, bogate merytorycznie, na bardzo wysokim poziomie. Znakomity dobór prelegentów, świetna organizacja. HR Biznes Partner, branża finansowa

Bardzo ciekawy i inspirujący warsztat. Ciekawa wymiana doświadczeń. Gorąco polecam!
Koordynator ds. HR, branża Retail

Jak zawsze ciekawie i inspirująco, poruszone zostały aktualne problemy. Na szczególną uwagę zasługuje warsztatowa formuła spotkania!
Specjalista ds. rekrutacji, branża produkcyjna

Znakomite wydarzenie, pełne inspiracji, ciekawych ludzi i tematów. Bardzo dobra organizacja i doskonale miejsce warsztatów!
HR Manager, branża IT

HR DIVERSITY

PRELEGENCI



Lidia Kanach, Ekspert HR, Strengths Coaching

Ekspert w dziedzinie HR i wewnętrznej komunikacji z wieloletnim doświadczeniem w strukturach międzynarodowych, specjalizujący się w rozwoju organizacji i leadership, budowie kultury organizacyjnej, zaangażowaniu pracowników, zarządzaniu potencjałem i wiedzą. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywała między innymi w firmie AkzoNobel, producencie Duluxa, gdzie będąc odpowiedzialna przez 10 lat za różne regiony Europy i Afryki, planowała i wprowadzała wiele programów HRowych i komunikacyjnych. Praktyk kochający uczyć się, rozwijać i dzielić zdobytą wiedzą. Pasjonatka ludzi i rozwoju ich potencjału poprzez mocne strony. Trener, certyfikowany Gallup Strengths® Coach, Oxford Leadership Fellow i Self Managing Leadership® facylitator. Jest absolwentką Ekonomii w Wyższej Szkole Handlu i Prawa i Podyplomowego Studium Public Relations Uniwersytetu Warszawskiego. Za wysoki poziom przedstawionej pracy dyplomowej - Strategii Komunikacji - została wyróżniona Złotą Odznaką Studium PR Uniwersytetu Warszawskiego.

Iga Jendrych, Młodszy Specjalista ds. Rekrutacji i Projektów HR, SUEZ Polska

W SUEZ Polska pracuje od grudnia 2015. Na co dzień zajmuje się koordynacją procesów rekrutacyjnych na stanowiska operacyjne na rzecz Grupy SUEZ w Polsce. Dodatkowo zarządza globalną bazą kandydatów. Pełni też rolę Koordynatora ds. Osób z Niepełnosprawnościami, organizując i wspierając działania m.in. na rzecz integracji tej grupy pracowników, a także promując zatrudnienie OzN w mediach i na wydarzeniach branżowych. Absolwentka psychologii oraz studiów podyplomowych z zakresu ZZL w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie. Prywatnie pasjonatka życia na pełnych obrotach i autorka fanpage Kobieta na Barykadach, gdzie pokazuje, że życie z niepełnosprawnością również może być aktywne i pozytywne.



Monika Kantowicz-Gdańska, Trener rozwoju osobistego i grupowego, MKG Consulting

Ekspert w dziedzinie komunikacji wewnętrznej i employer branding – konsultant, certyfikowany trener, audytor. Posiada wieloletnie doświadczeniem w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi. Realizuje projekty doradcze dla firm z różnych branż oraz instytucji publicznych (m.in. badanie środowiska pracy, kształtowanie wizerunku pracodawcy, doskonalenie komunikacji wewnętrznej). Projektuje i realizuje programy rozwojowe (zarządy, menedżerowie liniowi, zespoły eksperckie), bada opinie pracowników i doradza w zakresie doskonalenia organizacji. Koncentruje się na kluczowych wyzwaniach, buduje na pozytywach. Jako niezależny konsultant i trener pracuje od 2006 roku. Z jej ekspertyzy korzystali członkowie zarządów, menedżerowie i pracownicy wielu organizacji, a wśród nich: Metro Group (Makro), Tesco Polska Sp. z o.o., TNT, Allianz, QXL Poland Sp. z o.o. (Allegro), Raiffeisen Bank Polska S.A., ING Bank Śląski, PKO BP, Volkswagen Bank Polska S.A., TP S.A., P4 Sp. z o.o. (Play), Polkomtel S.A., JTI Polska Sp. z o.o., Sanofi-Aventis Sp. z o.o., Volkswagen Poznań, Scott Wilson, Passus Sp. z o.o., UDT, PERN „Przyjaźń” S.A., Instanta Sp. z o.o., Urząd Marszałkowski w Łodzi, Górnśląskie Centrum Kultury, Valeo Electric and Electronic Systems Sp. z o.o., EXATEL S.A., Spółdzielcza Mleczarnia „Spomlek”, COM4IT Sp. z o.o., PZOL Sp. z o.o., Imago Public Relations, Alfa Laval Kraków Sp. z o.o., Tramwaje Warszawskie, UM Wodzisławia Śląskiego, Computaris Polska Sp. z o.o., IT Card i in. Swoją wiedzą praktyczną dzieli się także ze studentami studiów podyplomowych (m.in. Szkoła Główna Handlowa, Polska Akademia Nauk, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, Wyższa Szkoła Bankowa w Chorzowie, Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie). Jest absolwentką Wydziału Ekonomicznego Uniwersytetu Gdańskiego i Podyplomowego Studium Public Relations na Uniwersytecie Warszawskim oraz stypendystką Copenhagen Business School (studia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i konsultacji). Ukończyła studia trzeciego stopnia (doktoranckie) na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach, w Katedrze Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu.

HR DIVERSITY

PRELEGENCI



Draginja Nadaždin, Dyrektorka, Amnesty International

Urodzona w 1975 r. w Mostarze (Bośnia i Hercegowina). W Polsce mieszka od 1994 roku. Od 2007 roku jest Dyrektorką Amnesty International Polska, od 2015 roku w Regionalnej Grupie nadzorującej działania organizacji w Europie. Członkini Rady Społecznej przy Rzeczniku Praw Obywatelskich a w latach 2013-2016 Rady Programowej Narodowej Galerii Zachęta. Absolwentka Instytutu Etnologii i Antropologii Kulturowej Uniwersytetu Warszawskiego i Szkoły Praw Człowieka Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka.

Karolina Rybus-Przeniosło, Professional Coach, Business Consultant

Manager z 12 –letnim doświadczeniem w obszarze HR. Z sukcesem wdrożyła ok. 500 projektów rozwojowych dla biznesu i administracji publicznej. Koordynuje i zarządza projektami, które mają na celu rozwój kapitału ludzkiego w organizacji, co przyczynia się do wzrostu jej efektywności. Specjalizuje się w tworzeniu i wdrażaniu programów rozwojowych talentowych i coachingowych oraz w prowadzeniu procesów rekrutacyjnych a także w zarządzaniu zespołami wielopokoleniowymi. Prowadzi coachingi /m.in w Indonezji/, mentoringi a także facylitacje. Współautorka projektu coachingowego KorpoMama, prelegentka podczas prestiżowych konferencji biznesowych m.in. Puls Biznesu, BusinessWoman and Life, autorka publikacji z zakresu rozwoju osobistego, zarządzania i personal branding, jej wypowiedzi można znaleźć m.in. w SENS, MINT Magazyn, Business Woman&Life. Absolwentka Stosowanych Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego, kierunku Socjologia oraz prestiżowych studiów podyplomowych Professional Coaching na Akademii im. Leona Koźmińskiego w Warszawie. Ukończyła kurs Neuroscience in Coaching, posiada szereg certyfikatów w zakresie rozwoju osobistego i zarządzania. Posiada międzynarodowy certyfikat praktyka narzędzia psychometrycznego PRISM Brain Mapping. W kręgu zainteresowań stawia człowieka i wszystkie aspekty związane z jego życiem w organizacji.



Justyna Tyc, Radca prawny w Praktyce Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych kancelarii DZP

Doradza przedsiębiorcom w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych z uwzględnieniem aspektu podatkowego dotyczącego zatrudniania pracowników na podstawie umowy o pracę oraz innych form współpracy. Specjalizuje się w optymalizacji form zatrudnienia, tj. kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników na umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne. Zastępuje przedsiębiorców przed PIP w zakresie przeprowadzanych kontroli oraz ZUS w sprawach dotyczących uzyskania interpretacji przepisów prawa, kontrolach, czy odwołań od decyzji.

HR DIVERSITY

INFORMACJE DLA UCZESTNIKA

Miejsce warsztatu

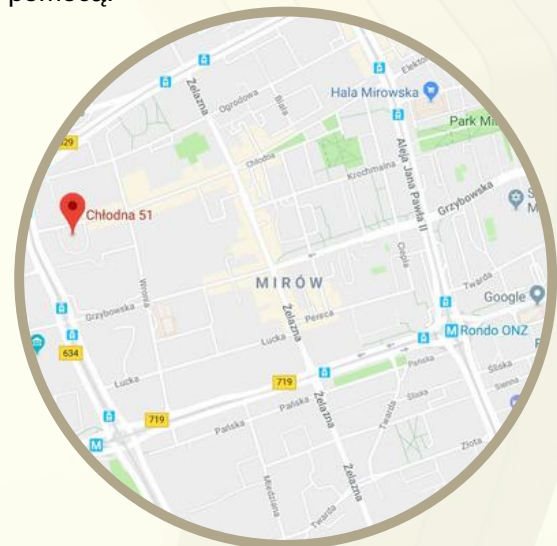
Golden Floor Tower, ul. Chłodna 51, Warszawa

Golden Floor Tower to nowoczesne centrum konferencyjne. To co wyróżnia Golden Floor Tower – Centrum Konferencyjne Warszawa – to widok z 32 piętra przez panoramiczne okna na centrum Warszawy.

Jeżeli jesteś spoza Warszawy i potrzebujesz noclegu, w odległości ok. 500 m znajdziesz hotele o różnym standardzie, od 2 do 5 gwiazdek.

Jak do nas dotrzeć?

W pobliżu Golden Floor Tower znajdują się przystanki autobusowe, tramwajowe oraz stacja metra. Dworzec Centralny znajduje się w odległości ok. 2,5 km. Zachęcamy do sprawdzenia połączeń komunikacją miejską na stronie jakdojade.pl. Jeżeli potrzebujesz wskazówki w dotarciu do centrum konferencyjnego Golden Floor Tower, służymy pomocą!



Czas wolny

Jeżeli jesteś spoza Warszawy, zachęcamy do wykorzystania czasu wolnego na zwiedzanie. Warszawa ma do zaoferowania bardzo wiele. Sprawdź na www.warsawtour.pl



Formularz zgłoszeniowy: HR Diversity, 13-14 czerwca 2018, Warszawa

Koszt udziału: Zgłoszenie do 18.05.2018: 1595 zł + 23% VAT | po 18.05.2018: 1995 zł + 23% VAT

 Prosimy wypełnić drukowanym piśmem i wysłać skan mailem na adres: zgloszenie@reconferences.pl
Dane uczestników
Uczestnik 1

Imię i nazwisko:

Departament:

Stanowisko:

Numer telefonu:

Adres e-mail:

Uczestnik 2

Imię i nazwisko:

Departament:

Stanowisko:

Numer telefonu:

Adres e-mail:

Osoba zgłaszająca

Imię i nazwisko:

Departament:

Stanowisko:

Numer telefonu:

Adres e-mail:

Dane firmy

Nazwa firmy:

Adres firmy:

Numer telefonu:

Numer faxu:

Adres e-mail:

Dane do faktury

Nazwa firmy:

Adres firmy:

Adres e-mail:

NIP:

UWAGI:

1. Koszt uczestnictwa jednej osoby: 1595 PLN netto (do 18.05.2018); 1995 PLN netto (po 18.05.2018) 2. Cena obejmuje udział w wydarzeniu, materiały szkoleniowe, przerwy kawowe, lunch. Cena nie obejmuje noclegu, parkingu. 3. Przesłanie wypełnionego i podpisanego formularza faksem lub drogą elektroniczną do RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j., stanowi zawarcie umowy pomiędzy stronami. 4. Po otrzymaniu formularza zgłoszeniowego zostanie wystawiona i wysłana faktura pro forma. 5. Wpłata na podstawie faktury pro-forma powinna być dokonana w terminie 14 dni od dokonania zgłoszenia, jednak nie później niż przed rozpoczęciem wydarzenia. 6. Wpłaty należy dokonać na konto: RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j., ul. Pabla Nerudy 5 lok. 71, 01-926 Warszawa, mBank, PL 97 1140 2004 0000 3002 7681 1882 7. Rezygnację z udziału należy przysłać listem poleconym na adres organizatora (liczy się data otrzymania rezygnacji przez organizatora) lub telefonicznie – uczestnik otrzymuje potwierdzenie mailowe, które stanowi podstawę rezygnacji. W przypadku rezygnacji na minimum 14 dni przed rozpoczęciem wydarzenia nie obciążymy Państwa opłatą za udział (jeśli dokonana została opłata za wydarzenie, opłata zostanie zwrócona w ciągu 7 dni na ten sam rachunek bankowy, z którego dokonana została opłata). W przypadku rezygnacji w terminie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem wydarzenia pobierane jest 100% opłaty za udział. 8. Brak udziału w wydarzeniu bez dokonania rezygnacji zgodnie z punktem 7 niniejszego regulaminu skutkuje obciążeniem pełnymi kosztami udziału. Brak wpłaty za udział w wydarzeniu nie jest równoznaczny z rezygnacją z udziału. 9. Można dokonać zmiany osoby biorącej udział w wydarzeniu w ramach tej samej organizacji. Zmiana taka musi być potwierdzona przez organizatora. 10. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w programie oraz do odwołania wydarzenia. 11. W przypadku odwołania wydarzenia organizator zwróci uczestnikom wpłacone kwoty w terminie nie późniejszym niż 7 dni od dnia odwołania wydarzenia. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za zwrot kosztów przejazdu, noclegu etc. 12. Wszystkie treści zawarte w programie i opisie wydarzenia są własnością RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j. oraz podmiotów współpracujących. Zabronione jest wykorzystywanie, odtwarzanie, publikowanie, rozpowszechnianie lub inne wykorzystywanie bez pisemnej zgody RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j.

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH (prosimy zaznaczyć)

- Potwierdzam, iż zapoznałem się z warunkami uczestnictwa i zobowiązuję się do zapłaty całości kwot wynikających z niniejszego zgłoszenia. Potwierdzam, iż przyjmuję zobowiązanie wobec RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j. wynikające z niniejszego zgłoszenia, gdy wskazany przeze mnie płatnik nie ureguluje należności. **(pole obowiązkowe)**
- Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach informacyjnych dotyczących działalności prowadzonej przez RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j. Zgodnie z ustawą z dnia 18.07.2002 r. (Dz. Ust. 144 poz. 1204) o świadczeniu usług drogą elektroniczną wyrażam zgodę na otrzymywanie drogą elektroniczną informacji o wydarzeniach oraz materiałów konferencyjnych dotyczących RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j. **(pole obowiązkowe)**
- Zgodnie z §3 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 17 grudnia 2010 r. w sprawie przesyłania faktur w formie elektronicznej, zasad przechowywania oraz trybu udostępniania organowi podatkowemu lub organowi kontroli skarbowej (Dz. U. z 2010 r. Nr 249 poz. 1661), oświadczam, iż zgadzam się na wystawianie oraz przysyłanie mi faktur elektronicznych na adres e-mail księgowości wskazany w formularzu zgłoszeniowym. **(pole obowiązkowe)**
- Zgodnie z ustawą z dnia 18.07.2002 r. (Dz. Ust. 144 poz. 1204) o świadczeniu usług drogą elektroniczną wyrażamy zgodę na otrzymywanie drogą elektroniczną ofert oraz informacji handlowych klientów RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j. Wyrażającemu zgodę na przetwarzanie danych osobowych przysługuje prawo kontroli przetwarzania danych, które jej dotyczy, w tym także prawo ich poprawiania.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż administratorem Pani/Pana danych osobowych jest RE Conferences Tomaszewska Szary sp.j. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Pabla Nerudy 5 lok. 71. info@reconferences.pl. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu obsługi jako uczestnika szkolenia i/lub przedstawienia ofert szkoleń i konferencji wyłącznie zgodnych z Pani/Pana stanowiskiem pracy na podstawie art. 6 ust 1 pkt a/b. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas nieokreślony, do momentu rezygnacji przez Pana/Panią ze zgody na przetwarzanie danych osobowych. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do GIODO gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest a/ dobrowolne, jeśli nie dokonuje Pani/Pan zgłoszenia udziału w szkoleniu/konferencji, b/ konieczne, do przyjęcia Pani/Pana zgłoszenia do udziału w szkoleniu/konferencji i przekazywania informacji dotyczących wybranego szkolenia/konferencji. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ/ZGŁASZAJĄCEJ
PIECZĘĆ FIRMOWA